

Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Pokmas Sakinah

Eka Nur Hariyanti ; ekanuh247@gmail.com
A Ratna Pudyarningsih; ratnahend@gmail.com
Yufenti Oktafiah; oktaviany@gmail.com
Universitas Merdeka Pasuruan

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui (1) Apakah terdapat pengaruh Gaya Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja Anggota Kelompok Masyarakat Sakinah Dusun Lumpang Bolong, Kelurahan Dermo, Kecamatan Bangil, Kabupaten Pasuruan. (2) Apakah Gaya Kepemimpinan berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Anggota Kelompok Masyarakat Sakinah Dusun Lumpang Bolong, Kelurahan Dermo, Kecamatan Bangil, Kabupaten Pasuruan. (3) Apakah Lingkungan Kerja berpengaruh terhadap Produktivitas Kerja Anggota Kelompok Masyarakat Sakinah Dusun Lumpang Bolong, Kelurahan Dermo, Kecamatan Bangil, Kabupaten Pasuruan. Penelitian ini menggunakan metode kuantitatif dengan menyebar kuisisioner dan wawancara. Teknik sampel menggunakan metode sensus dengan jumlah 40 anggota sebagai responden. Pengujian data dilakukan menggunakan analisis deskriptif, uji asumsi klasik dan analisis regresi berganda. Hipotesis penelitian ini memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja, pada uji F telah diperoleh hasil signifikan sebesar $0.000 < 0.05$. hasil penelitian ini menunjukkan bahwa secara parsial gaya kepemimpinan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Lingkungan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja. Secara simultan, gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja.

Kata Kunci: Gaya Kepemimpinan, Lingkungan Kerja, dan Produktivitas Kerja

ABSTRACT

This study aims to determine (1) whether there is an influence of leadership style and work environment on work productivity of community group members Sakinah Lumpang Bolong Hamlet, Dermo Village, Bangil District, Pasuruan Regency. (2) does leadership style affect the work productivity of Sakinah community group members of Lumpang Bolong Hamlet, Dermo Village, Bangil District, Pasuruan Regency. (3) does the work environment affect the work productivity of Sakinah community group members of Lumpang Bolong Hamlet, Dermo Village, Bangil District, Pasuruan Regency. This study uses quantitative methods by spreading questionnaires and interviews. Sample technique using census method with 40 members as respondents. Data testing was conducted using descriptive analysis, classical assumption test and multiple regression analysis. The hypothesis of this study has a significant effect on work productivity, on the F test has been obtained significant results of $0.000 < 0.05$. the results of this study showed that partially leadership style has a significant effect on work productivity. The work environment has a significant effect on work productivity. Simultaneously, leadership style and work environment significantly affect work productivity.

Keywords: leadership style, work environment, work productivity

PENDAHULUAN

Pemerintah Indonesia telah merencanakan berbagai macam program pengembangan SDM yang salah satunya dengan memberdayakan perempuan. Hal ini dilakukan untuk membuat Perempuan khususnya ibu rumah tangga lebih memanfaatkan waktu

senggangnya dengan mengembangkan bakat yang dimilikinya. Oleh karena itu Perempuan membutuhkan akses untuk mengembangkan potensi dirinya melalui kegiatan kemasyarakatan seperti Kelompok Masyarakat Sakinah. Kelompok Masyarakat Sakinah merupakan wadah social yang digunakan untuk mengembangkan keahlian terpendam yang dimiliki oleh Masyarakat sehingga dengan adanya kegiatan ini diharapkan Masyarakat sekitar menjadi lebih produktif dan mengasah skill yang dimiliki menjadi usaha mandiri. Setiap kelompok Masyarakat tidak luput dengan adanya permasalahan yang terjadi di lingkungan. Permasalahan yang terjadi di lingkungan kerja Pokmas Sakinah adalah tempat yang digunakan untuk pelatihan dan kegiatan produksi kurang begitu luas untuk menampung semua anggota Pokmas Sakinah. Fasilitas di pokmas Sakinah kurang memadai jadi kegiatan produksi juga kurang cepat dan efektif. Factor yang menjadi permasalahan adalah anggota kelompok yang berusia lanjut memang dari segi pengalaman lebih mumpuni tetapi waktu kerja mereka tidak bisa dalam waktu yang lama. Karena masalah yang terjadi tersebut membuat produktivitas anggota di Pokmas Sakinah ini menjadi berkurang.

Gaya kepemimpinan adalah suatu proses mempengaruhi orang lain dalam suatu organisasi agar mereka dapat menyelesaikan tugasnya dengan baik dalam mencapai tujuan, Bangun (2012). Gaya kepemimpinan juga merupakan kegiatan mempengaruhi orang-orang agar mereka mau bekerja sama untuk mencapai tujuan yang diinginkan, Kartono (2017). Hal ini menunjukkan bahwa gaya kepemimpinan mempunyai suatu peranan yang penting untuk meningkatkan produktivitas pegawai atau karyawan. Lingkungan kerja menurut Nitisemito (2016,12) lingkungan kerja merupakan keadaan atau tempat dimana seseorang melaksanakan tugas dan kewajibannya serta dapat mempengaruhi pegawai dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Lingkungan kerja yang kondusif dapat memberikan rasa aman dan memungkinkan para pekerja untuk bekerja lebih optimal. Lingkungan kerja juga mempengaruhi produktivitas. Jika pekerja merasa senang bekerja di lingkungan tempat kerjanya maka hal itu membuat semangat dan merasa nyaman sehingga hal itu dapat meningkatkan produktivitas. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan organisasi terhadap produktivitas anggota kelompok masyarakat Sakinah agar dapat meningkatkan produktivitas kerja anggota Pokmas Sakinah dalam membuat produk yang nantinya bisa dijadikan usaha mandiri oleh masyarakat setempat. Dengan adanya penelitian ini diharapkan dapat memberi solusi terkait masalah yang terjadi di Pokmas Sakinah. Oleh karena itu, penelitian tentang pengaruh gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas anggota kelompok masyarakat Sakinah Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan sangat penting dilakukan.

1. Produktivitas Kerja

Sutrisno (2016:102) mengemukakan bahwa produktivitas kerja adalah rasio dari keseluruhan hasil kerja yang telah ditentukan untuk menghasilkan suatu produk dari tenaga kerja. Sutrisno (2019:104) mengemukakan beberapa indikator produktivitas kerja yakni Kemampuan untuk melaksanakan tugas, berusaha meningkatkan hasil yang dicapai, semangat kerja, pengembangan diri, mutu dan efisiensi

2. Gaya Kepemimpinan

Kartono (2017) mengemukakan bahwa gaya kepemimpinan adalah kegiatan mempengaruhi orang-orang agar mereka mau bekerja sama untuk mencapai tujuan yang diinginkan. Kartono (2017:17) menjelaskan indikator gaya kepemimpinan yaitu kemampuan pengambilan keputusan, kemampuan memotivasi, kemampuan komunikasi, kemampuan mengendalikan bawahan, pemimpin yang bertanggung jawab dan kemampuan mengendalikan emosional

3. Lingkungan Kerja

Nitisemito (2016,12) mengemukakan bahwa lingkungan kerja adalah keadaan atau tempat dimana seseorang melaksanakan tugas dan kewajibannya serta dapat

mempengaruhi pegawai dalam menjalankan tugas-tugas yang dibebankan. Nitisemito (2016:15) mengemukakan bahwa indikator lingkungan kerja yakni suasana kerja, hubungan dengan rekan kerja, hubungan antara bawahan dan pimpinan, dan tersedianya fasilitas kerja.

METODE PENELITIAN

Jenis penelitian ini adalah jenis penelitian kuantitatif. Penelitian ini digunakan untuk mengukur pengaruh variable gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja. Populasi yang digunakan dalam penelitian ini adalah anggota kelompok masyarakat Sakinah yang berjumlah 40 orang. Lokasi penelitian ini berlokasi di Kelompok Masyarakat Sakina di Dusun Lumpang Bolong Kelurahan Dermo Kecamatan Bangil Kabupaten Pasuruan. Metode pengambilan sampel yang digunakan yakni Teknik sensus sampling (Sampling jenuh). Teknik sampling jenuh adalah teknik penentuan sampel bila semua anggota dijadikan sampel, Sugiyono (2014). Metode pengumpulan data yakni dengan melakukan observasi langsung ke lokasi penelitian, wawancara kepada anggota kelompok masyarakat Sakinah dan kepada Ketua Kelompok Masyarakat Sakinah, dokumentasi dan menyebarkan kuisioner. Pengujian instrument yang digunakan adalah uji validitas dan uji reliabilitas. Teknik analisis data menggunakan uji asumsi klasik, melakukan uji analisis regresi linier berganda, uji koefisien determinan (R^2) dan yang terakhir pengujian hipotesis.

HASIL DAN PEMBAHASAN

Uji Instrumen

Uji Validitas

Tingkat keabsahan instrumen penelitian dapat diketahui menggunakan uji validitas yaitu uji pearson melalui SPSS yang dilakukan terkait hasil dari kuesioner berdasarkan 16 poin pernyataan oleh 40 responden. Nilai r_{tabel} untuk $N = 40$ dengan $df = 2$ dan taraf kepercayaan 5% yaitu sebesar 0,3120. Berikut adalah hasil dari uji validitas:

Tabel 1. Hasil Uji Validitas

No	Variabel		r hitung	Kriteria
1	Gaya Kepemimpinan	X _{1.1}	0,39	Valid
		X _{1.2}	0,734	Valid
		X _{1.3}	0,522	Valid
		X _{1.4}	0,421	Valid
		X _{1.5}	0,696	Valid
		X _{1.6}	0,548	Valid
2	Lingkungan Kerja	X _{2.1}	0,778	Valid
		X _{2.2}	0,754	Valid
		X _{2.3}	0,479	Valid
		X _{2.4}	0,421	Valid
3	Produktivitas Kerja	Y ₁	0,7	Valid
		Y ₂	0,634	Valid
		Y ₃	0,759	Valid
		Y ₄	0,9	Valid
		Y ₅	0,79	Valid
		Y ₆	0,836	Valid

Sumber : Data Primer yang diolah, 2023

Berdasarkan tabel 1 dapat dijelaskan jika semua point yang dinyatakan dalam kuisioner dinyatakan valid. Hal tersebut dikarenakan hasil r hitung > r tabel.

Uji Reliabilitas

Digunakan untuk mengukur tingkat kestabilan suatu alat pengukur dalam mengukur suatu gejala atau kejadian. Suatu variabel dikatakan reliabel apabila memiliki nilai (α) 0,60

Tabel 2. Hasil Uji Reliabilitas

No	Variabel	Nilai Cronbach's Alpha	Kesimpulan
1	Gaya Kepemimpinan (X1)	0,820	Reliabel
2	Lingkungan Kerja (X2)		
3	Produktivitas Kerja (Y)		

Sumber : Data Primer yang diolah, 2023

Pada tabel 2 diatas dapat dijelaskan bahwa hasil dari uji reliabilitas semua instrumen dikatakan reliabel, dapat dilihat berdasarkan nilai *Cronbach's Alpha* >0.60 yang artinya data layak untuk dilanjutkan ke uji berikutnya.

Uji Asumsi Klasik

Uji Normalitas

Tabel 3. Hasil Uji One-Sample Kolmogorov-Smirnov Test

Kriteria	Nilai	Keterangan
Asymp. Sig. (2-tailed)	0,119 ^c	Residuaal berdistribusi normal

Sumber : Data Primer yang diolah, 2023

Pada tabel 3 diatas terlihat bahwa menunjukkan nilai sig. 0.119 > 0.05 maka dikatakan normal, artinya model regresi variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja terhadap produktivitas kerja mempunyai distribusi data normal.

Uji Multikolinieritas

Tabel 4. Hasil Uji Multikolinieritas Coefficients^a

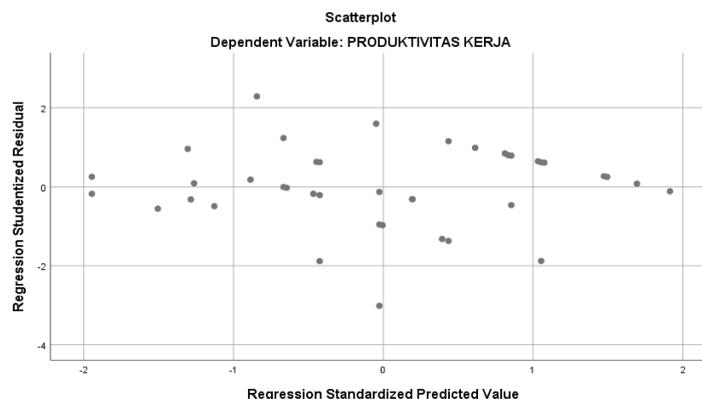
Variabel Independen	Variabel Dependen	Collinearity Statistics		Keterangan
		Tolerance	VIF	
Gaya Kepemimpinan (X1)	Produktivitas Kerja (Y)	0,906	1,104	Tidak terjadi Multikolinieritas
Lingkungan Kerja (X2)		0,906	1,104	

Sumber : Data Primer yang diolah, 2023

Pada tabel 4 diatas dapat dijelaskan bahwa nilai *tolerance value* variable X_1 0.906 > 0.1 dan nilai *tolerance value* variable X_2 0.906 > 0.1 sedangkan nilai *VIF* variable X_1 yaitu $1.104 < 10.00$ dan nilai *VIF* variable X_2 yaitu $1.104 < 10.00$ sehingga variable X_1 dan X_2 tidak terjadi multikolinieritas dalam mempengaruhi variabel produktivitas kerja (Y).

Uji Heteroskedastisitas

Gambar 1. Scatterplot Dependent Variable : Produktivitas Kerja



Sumber : Data Primer yang diolah, 2023

Berdasarkan gambar 1 diatas dapat dijelaskan bahwa antara *ZPRED* dan *SRESID* dapat dilihat titik-titik menyebar secara acak dan tidak membentuk pola tertentu yang jelas serta tersebar diatas maupun dibawah angka 0 pada sumbu Y, maka dapat dikatakan bahwa tidak terjadi heteroskedastisitas

Uji Linier Berganda

Tabel 5. Hasil Uji Analisis Regresi Linier Berganda Coefficients^a

Variabel Independen	Variabel Dependen	Unstandardized Coefficients		Keterangan
		B	Std. Error	
Gaya Kepemimpinan (X1)	Produktivitas Kerja (Y)	0,448	0,169	Positif
Lingkungan Kerja (X2)		0,853	0,252	Positif
Constant: Unstandardized Coefficients (B=0,213; Std. Error=5,115)				

Sumber: Data Primer yang diolah, 2023

$$Y = 0,213 + 0,448 X_1 + 0,853 X_2 + e$$

Dari persamaan regresi linier linier tersebut, dapat dijabarkan sebagai berikut:

1. Nilai konstanta memiliki nilai positif senilai 0,213, tanda positif artinya membuktikan adanya pengaruh yang searah antara variabel independen (bebas) terhadap variabel dependen (terikat).
2. Nilai koefisien regresi variabel gaya kepemimpinan (X_1) memiliki nilai positif senilai 0,448, membuktikan jika gaya kepemimpinan mengalami kenaikan 1%, maka produktivitas kerja akan naik sebesar 0,448 dengan asumsi variabel independen lainnya dianggap konstan.
3. Nilai koefisien regresi variabel lingkungan kerja (X_2) memiliki nilai positif senilai 0,853, membuktikan jika lingkungan kerja mengalami kenaikan 1%, maka produktivitas kerja akan naik sebesar 0,853, dengan asumsi variabel independen lainnya dianggap konstan.

Uji Koefisien Determinan (R^2)

Table 6. Hasil Uji Koefisien Determinan (R^2) Model Summary

Variabel Independen	Variabel Dependen	R	R Square
Gaya Kepemimpinan (X1)	Produktivitas Kerja (Y)	,834 ^a	0,702
Lingkungan Kerja (X2)			

Sumber : Data Primer yang diolah, 2023

Berdasarkan tabel 6, menunjukkan bahwa hasil uji variabel gaya kepemimpinan (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) secara bersama-sama atau secara simultan mempengaruhi variabel produktivitas kerja (Y) dengan nilai 0,702 atau 70,2%, sedangkan sisanya adalah 29,8% yang dipengaruhi variabel lain diluar penelitian ini.

Pengujian Hipotesis

Uji F (Uji Simultan)

Tabel 7. Hasil Uji Simultan Dengan Statistik Uji F

ANOVA ^a			
Variabel Independen	Variabel Dependen	Sig.	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X1)	Produktivitas Kerja (Y)	,000 ^b	Hipotesis 1 Menerima H_1
Lingkungan Kerja (X2)			

Sumber : Data Primer yang diolah, 2023

Berdasarkan tabel 7, menunjukkan bahwa hasil uji variabel gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja (X_2) secara simultan berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja (Y)

dapat dilihat dari nilai signifikansi $0.000 < 0.05$ yang artinya H_1 diterima dan H_0 ditolak atau gaya kepemimpinan (X_1) dan lingkungan kerja (X_2) berpengaruh secara simultan terhadap produktivitas kerja (Y).

Uji T (Uji Parsial)

Tabel 8. Pengaruh Gaya Kepemimpinan Terhadap Produktivitas Kerja

Variabel Independen	Variabel Dependen	Sig.	Keterangan
Gaya Kepemimpinan (X_1)	Produktivitas Kerja (Y)	0,012	Hipotesis 2 Menerima H_1

Sumber : Data Primer yang diolah, 2023

Berdasarkan tabel 8, menunjukkan bahwa hasil uji variabel gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja (Y), hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi $0.012 < 0.05$ artinya gaya kepemimpinan (X_1) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja (Y).

Tabel 9. Pengaruh Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Kerja

Variabel Independen	Variabel Dependen	Sig.	Keterangan
Lingkungan Kerja (X_2)	Produktivitas Kerja (Y)	0,002	Hipotesis 3 Menerima H_1

Sumber : Data Primer yang diolah, 2023

Berdasarkan tabel 9, menunjukkan bahwa hasil uji variabel lingkungan kerja (X_1) berpengaruh secara parsial terhadap produktivitas kerja (Y), hal ini dapat dilihat dari nilai signifikansi $0.002 < 0.05$ artinya lingkungan kerja (X_2) berpengaruh secara signifikan terhadap produktivitas kerja (Y).

1. Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa secara simultan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja anggota Kelompok Masyarakat Sakinah. Hasil penelitian ini menunjukkan gaya kepemimpinan dan lingkungan kerja sama-sama berpengaruh satu sama lain, gaya kepemimpinan di PokMas sakinah cukup baik dengan melibatkan anggota dalam mengambil keputusan dan lingkungan kerja di pokmas sakinah nyaman untuk anggota dalam melakukan kegiatan. Kedua variabel tersebut berpengaruh kepada peningkatan produktivitas kerja. Hasil ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh M. Illiyin, Joes Dwiharto, Yufenti Oktafiah (2021) dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Peternak KUD Sembada, yang mengungkapkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Perternak di KUD Sembada Puspo.

2. Pengaruh Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja anggota Kelompok Masyarakat Sakinah. Gaya kepemimpinan di PokMas ini sudah cukup baik dengan melibatkan anggota dalam mengambil keputusan. Hasil ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh M. Illiyin, Joes Dwiharto, Yufenti Oktafiah (2021) dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Peternak KUD Sembada, yang mengungkapkan bahwa variabel Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Perternak di KUD Sembada Puspo.

3. Pengaruh Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja

Berdasarkan hasil analisis data dapat disimpulkan bahwa secara parsial variabel lingkungan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja anggota Kelompok Masyarakat Sakinah. Hubungan anggota dan ketua terjalin dengan baik karena anggota tidak merasa canggung saat berkomunikasi dengan ketua. Hal tersebut menunjukkan bahwa lingkungan kerja di Pokmas sudah cukup baik untuk meningkatkan

produktivitas kerja anggotanya. Hasil ini sejalan dengan penelitian terdahulu yang dilakukan oleh M. Illiyin, Joes Dwiarto, Yufenti Oktafiah (2021) dengan judul Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Peternak KUD Sembada, yang mengungkapkan bahwa variable Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja secara simultan berpengaruh secara signifikan terhadap Produktivitas Perternak di KUD Sembada Puspo.

KESIMPULAN

Berdasarkan hasil peneliti dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja anggota Kelompok Masyarakat Sakinah. Karena dengan adanya gaya kepemimpinan yang baik dan diimbangi dengan lingkungan kerja yang sesuai maka akan membuat produktivitas kerja menjadi naik.
2. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara Gaya Kepemimpinan terhadap Produktivitas Kerja anggota Kelompok Masyarakat Sakinah. Gaya kepemimpinan yang baik akan semakin tinggi pula hasil produktivitas kerja yang didapat.
3. Adanya pengaruh positif dan signifikan antara Lingkungan Kerja terhadap Produktivitas Kerja anggota Kelompok Masyarakat Sakinah. Semakin baik lingkungan kerja membuat anggota semakin betah bekerja dan semakin baik juga produktivitas kerjanya.

REFERENSI

- Afandi. Pandi. (2018). *Manajemen sumber daya manusia teori, konsep dan indikator*. Pekanbaru: Zanafa Publishing.
- Bangun, P. W. (2012). *Sumber Daya Manusia* Jakarta: Erlangga
- Busro, M. (2018). *Teori-Teori Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Prenadamedia Group.
- Edy. Sutrisno. (2019). *Manajemen Sumber Daya Manusia* . Jakarta: Cetakan kesebelas. Prananda Media Group.
- Hasibuan. Malayu. (2014). *Manajemen Sumber Daya Manusia*. Jakarta: Bumi Aksara.
- Kartono, & K. (2017). *Pemimpin dan Kepemimpinan* . Jakarta: Rajawali Pers.
- Nasution. (2016). *Produktivitas dan Pengukuran*. Jakarta : Binaman Aksara .
- Rivai. V. (2014). *Kepemimpinan dan perilaku Organisasi*. Jakarta: Raja Grafindo Persada.
- Sukanto. R., & Indriyo. G. (2018). *Manajemen Produksi* . Yogyakarta: BPFE.
- Chartika, S. (2021). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Budaya Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Bank Sulselbar Cabang Masamba, 1-14.
- H., Y. D., & Fau, S. H. (2021, Juli). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai Pada Kantor Camat Fanayama Kabupaten Nias Selatan. *Jurnal Ilmiah Mahasiswa Nias Selatan*, 4 Nomoe 2, Hal 10-20.
- Hassira, & Kasmiruddin. (2023). Pengaruh Lingkungan Kerja dan Stres Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat pada RSUD bangkinang. *Jurnal Pendidikan Tambusai*, 7 No1, 2360-2368.
- Illiyin, M., J. D., & Oktafiah, Y. (2021). Pengaruh Gaya Kepemimpinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Produktivitas Peternak Di KUD Sembada. *Jurnal EMA* 6, 27-35.
- Maliah, M. F., M. K., & J. I. (2023, Januari). Pengaruh Kepemimpinan Dan Lingkungan Kerja Fisik Terhadap Produktivitas Prajurit Di Korem 044/Garuda Dempo Palembang. *Jurnal Media Wahana Ekonomika*, 19 No.4, 632-643.
- Nur Baiti, K., Djumali, & Kustiyah, E. (2020, Februari). Produktivitas Kerja Karyawan Ditinjau dari Motivasi Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja pada PT. Iskandar Indah Printing Textile Surakarta. *Edunomika*, 04, No.01, 69-87.